



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.08.2023

№ 2873 нпа

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
Ставропольский Самарской области на 2024 – 2026 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 3 части 4 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 5 статьи 43 Устава муниципального района Ставропольский Самарской области, принятого Решением Собрании Представителей муниципального района Ставропольский Самарской области от 30.05.2014 № 291/43, руководствуясь постановлением администрации муниципального района Ставропольский Самарской области от 28.12.2020 № 4087нпа «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Ставропольский Самарской области», в целях создания условий для эффективного развития муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих в муниципальном районе Ставропольский Самарской области администрация муниципального района Ставропольский Самарской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области на 2024 - 2026 годы» (далее - Программа).
2. Установить, что расходные обязательства муниципального района Ставропольский Самарской области, возникающие в результате принятия настоящего постановления, исполняются муниципальным районом Ставропольский Самарской области самостоятельно за счет запланированных средств в бюджете муниципального района Ставропольский Самарской области в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных соответствующему главному распорядителю бюджетных средств бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области на реализацию муниципальной программы.
3. Управлению финансами администрации муниципального района Ставропольский Самарской области осуществлять финансирование расходных обязательств по мероприятиям Программы за счет средств бюджета

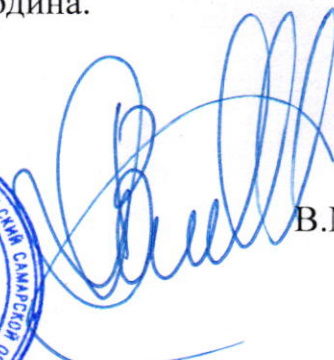
муниципального района Ставропольский Самарской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до исполнителя Программы.

4. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Ставрополь – на – Волге. Официальное опубликование» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района Ставропольский Самарской области в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы района Ю.Ю. Забродина.

Глава муниципального района




В.М.Медведев

Глотова Л.А.

Согласовано:

Первый заместитель

Главы муниципального района

Ставропольский Самарской области

« 09 » 08 20 _____
Ю.Ю.Забродин

Согласовано:

Руководитель управления

правовой и кадровой политики

администрации муниципального района

Ставропольский Самарской области

« 09 » 08 20 _____
Ю.В.Ялова

Утверждена
постановлением
администрации муниципального
района Ставропольский Самарской области
от 10.08.2023 № 2873-н/19

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
Ставропольский Самарской области на 2024 – 2026 годы»**

Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский
Самарской области на 2024 - 2026 годы»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области на 2024 - 2026 годы» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел муниципальной службы и кадров управления правовой и кадровой политики администрации муниципального района Ставропольский Самарской области
Соисполнители муниципальной программы (при наличии)	-
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2024 - 2026 годы Программа реализуется в три этапа, соответствующие длительности календарного года
Перечень подпрограмм	-
Объемы и источники финансирования в целом по программе и по подпрограммам	Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области. Всего по Программе - 1050 тыс. руб., в том числе: в 2024 году – 350 тыс. руб.*; в 2025 году – 350 тыс. руб.*; в 2026 году – 350 тыс. руб.*

*Финансирование Программы будет определено при формировании бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области на последующие годы.

I. Анализ проблемы и обоснование ее решения программными методами

Муниципальная служба в муниципальном районе Ставропольский Самарской области регламентируется следующими нормативными правовыми актами: Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

В соответствии со Стратегией кадровой политики в органах государственной власти, государственных органах Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области, утвержденной постановлением Губернатора Самарской области от 11.09.2008 № 104, государственное и муниципальное управление - специфический вид деятельности по обеспечению реализации государственной политики и целевых программ, главная цель которых - повышение уровня и качества жизни населения на основе динамичного и устойчивого экономического роста. Стратегическое направление в области муниципального управления - превращение органов местного самоуправления в сервисные структуры, обслуживающие конкретного человека - гражданина Российской Федерации. Объектом кадровой политики являются, в том числе муниципальные служащие и органы местного самоуправления.

В Самарской области в настоящее время действует государственная программа Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 - 2024 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892. Указанным постановлением рекомендовано главам муниципальных образований Самарской области утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы, финансируемые за счет средств местных бюджетов.

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления. Повышение качества управления муниципальным образованием напрямую связано с повышением уровня эффективности муниципальной службы, а одними из актуальных вопросов для развития местного самоуправления являются уровень профессионализма муниципальных служащих, кадровая обеспеченность и повышение престижа муниципальной службы, в том числе авторитета муниципальных служащих.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму, компетентности и этике поведения.

Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих муниципального района Ставропольский Самарской области направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности

органа местного самоуправления муниципального района Ставропольский Самарской области (далее - ОМС) в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

В период с 2021 по 2023 год в муниципальном районе Ставропольский Самарской области действовала муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области на 2021-2023 годы», утвержденная постановлением администрации муниципального района Ставропольский Самарской области от 04.09.2020 № 2592нпа (далее - Программа на 2021 - 2023 годы), основной целью которой являлось повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области.

В правовом и организационных аспектах Программа на 2021– 2023 годы базировалась на положениях Конституции Российской Федерации, законах Российской Федерации и Самарской области, муниципальных правовых актах муниципального района Ставропольский Самарской области, регулирующих прохождение муниципальной службы.

Реализация мероприятий Программы на 2021 - 2023 годы позволила:

- сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития муниципальной службы и достигнуть положительной динамики в установленные сроки;
- сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности;
- сформировать систему муниципального кадрового резерва;
- сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах жизнедеятельности муниципального района Ставропольский Самарской области и способствовать выходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень.

Отсутствие муниципальной программы по развитию муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области приведет к бессистемному, хаотичному и разрозненному подходу к решению поставленных задач и, соответственно, снижению эффективности принимаемых решений и результативности муниципальной службы в администрации муниципального района Ставропольский Самарской области и отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального района Ставропольский Самарской области по следующим причинам:

- возникновение пробелов в законодательстве ОМС, регулирующем прохождение муниципальной службы и отсутствие понимания правовых механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе;
- недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;
- разделение системы непрерывного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на отдельные части;
- отсутствие единого методического руководства развитием

муниципальной службы на основе целевых показателей с контролем их выполнения;

- отсутствие системного подхода к решению вопросов оценки деятельности муниципальных служащих, разработке и применению обоснованных критериев и профессиональных требований к деятельности муниципальных служащих;

- снижение обеспеченности отдельных органов квалифицированными кадрами и отсутствие применения современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу;

- отсутствие механизмов развития в области стимулирования муниципальных служащих по результатам деятельности, мотивации муниципальных служащих и т.д.

Все вышеуказанные проблемы взаимосвязаны между собой и не могут быть устранены по отдельности. Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный последовательный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением программных мероприятий и оценку результатов.

Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области на 2024 - 2026 годы» позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

II. Цели и задачи муниципальной программы

Цель Программы: развитие и совершенствование организационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района Ставропольский Самарской области, повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области. В рамках поставленной цели планируются следующие задачи:

1. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.

2. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

3. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области, развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Реализация Программы рассчитана на период с 2024 по 2026 годы.

Начало реализации Программы - 01 января 2024 года, окончание - 31 декабря 2026 года.

Этапы реализации Программы:

1 этап - 2024 год;

2 этап - 2025 год;

3 этап - 2026 год.

III. Прогнозные значения показателей (индикаторов) муниципальной программы по годам её реализации

Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Наименование показателей (индикаторов)	Ед. изм.	Значение показателей (индикаторов) по годам		
			2024	2025	2026
Цель: развитие и совершенствование организационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района Ставропольский Самарской области, повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области					
Задача 1. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих					
Мероприятие 1. Разработка предложений по тематике курсов повышения квалификации	Утвержденная актуальная тематика курсов повышения квалификации	Ед.	1	1	1
Мероприятие 2. Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Утвержденный список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации	Ед.	1	1	1
Мероприятие 3. Разработка плана обучения, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Утвержденный план обучения, переподготовки и повышения квалификации	Ед.	1	1	1

за счет средств бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области					
Мероприятие 4. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации	Чел.	20	20	20
Задача 2. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности					
Мероприятие 1. Формирование и ведение Реестра муниципальных служащих муниципального района Ставропольский Самарской области	Доля муниципальных служащих, данные о которых включены в Реестр муниципальных служащих муниципального района Ставропольский Самарской области (от общего количества муниципальных служащих)	%	100	100	100
Мероприятие 2. Проведение функционального анализа подразделений и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления, экспертиза полномочий и функций на дублирование	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами муниципального района	%	100	100	100

		Ставропольский Самарской области				
Задача 3. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области, развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе						
Мероприятие 1. Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе	Количество случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, количества обращений граждан на телефон доверия по фактам коррупционной направленности муниципальных служащих	Ед.	Не более 5	Не более 5	Не более 5	
Мероприятие 2. Проведение анализа достоверности и полноты сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей	Доля сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей, в отношении которых проведен внутренний мониторинг на их полноту и достоверность (от общего количества представленных сведений)	%	100	100	100	

IV. Перечень мероприятий

Наименование программы	Источники финансирования	Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (тыс. рублей)		
		2024	2025	2026
Задача 1. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.				
Мероприятие 1. Разработка предложений по тематике курсов повышения квалификации	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
Мероприятие 2. Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
Мероприятие 3. Разработка плана обучения, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0

служащих за счет средств бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области	Всего:	0	0	0
Мероприятие 4. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	350 тыс. руб.*	350 тыс. руб.*	350 тыс. руб.*
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	350 тыс. руб.*	350 тыс. руб.*	350 тыс. руб.*
*Финансирование Программы будет определено при формировании бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области на последующие годы				
Задача 2. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности				
Мероприятие 1. Формирование и ведение Реестра муниципальных служащих муниципального района Ставропольский Самарской области	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
Мероприятие 2. Проведение функционального анализа подразделений и	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0

должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления, экспертиза полномочий и функций на дублирование	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
Задача 3. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в муниципальном районе Ставропольский Самарской области, развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе				
Мероприятие 1. Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0
	Всего:	0	0	0
Мероприятие 2. Проведение анализа достоверности и полноты сведений о доходах, о	Федеральный бюджет	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0
	Местный бюджет	0	0	0
	Внебюджетные источники	0	0	0

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным и служащими и членами их семей	Всего:	0	0	0
---	--------	---	---	---

V. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Программа разработана сроком на 3 года, что позволит реально и результативно осуществить запланированные мероприятия.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области. Объем денежных средств, необходимый для реализации основных мероприятий муниципальной программы, составляет 1050 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 350 тыс. рублей,* в 2025 году - 350 тыс. рублей,* в 2026 году - 350 тыс. рублей.*

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период, утверждаемого Решением Собрания Представителей муниципального района Ставропольский Самарской области.

Объемы финансирования мероприятий Программы обусловлены показателями стоимости обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проведения семинаров и конференций.

*Финансирование Программы будет определено при формировании бюджета муниципального района Ставропольский Самарской области на последующие годы.